



Beleidsplan Technische Commissie ckv ODIK



2025-2029

versie januari 2025



1. Inleiding

Voor u ziet u het beleidsplan van de Technische Commissie van ckv ODIC.

Dit document is een korte uiteenzetting van het technisch beleid dat uitgezet is voor de periode 2025-2029.

Een aantal ontwikkelingen heeft de afgelopen jaren gekenmerkt en heeft invloed op dit beleidsplan:

- In de voorgaande jaren heeft de selectie van ODIC op divers niveau geacteerd en een aantal schommelingen meegemaakt. Waar enerzijds de hoofdklasse zaal bereikt werd, was het op het veld lastig om het niveau van de eerste klasse te ontstijgen. In de zaal is, mede door omstandigheden, een aantal jaren op hoofdklasse niveau geacteerd, waarna meerdere (externe) spelers vertrokken zijn en een aantal degradaties volgden. Na de periode hoofdklasse is met een nieuwe groep met een ruime basis aan jonge, 'eigen' spelers met potentie een nieuwe start gemaakt in de eerste klasse zaal en veld.
- Binnen de competitieopzet vanuit het KNKV is een aantal wijzigingen doorgevoerd en wordt tevens gesproken over een hernieuwde opzet voor de jeugd.
- In ledenontwikkeling is een grote groei van het aantal jeugdleden (met name in de C, D en E) zichtbaar. Hierdoor ontstaat in vergelijking met het aantal senioren leden een piramide model in ledenopbouw.
- Bovenstaande heeft tevens enige druk gelegd op de invulling van beleidsmatige taken, waar de praktische organisatie en invulling van de dag de aandacht gevraagd heeft.
- Intussen is in het niveau waarop de jeugdteams acteren een opwaartse ontwikkeling te zien, die vraagt om een meer structurele benadering.

Als basis voor dit beleidsplan is vanuit de TC richting de periode 2025-2029 een aantal uitspraken gedaan, die de basis zijn voor het te voeren beleid. Deze uitspraken worden hieronder weergegeven en toegelicht en zijn richtinggevend voor het te voeren beleid.

Vanuit de toelichting wordt de vertaalslag gemaakt naar de concrete uitwerking per deel TC.

Daarnaast verdient het beleid vanuit de Jeugd Technische Commissie (JTC) een verdere en meer gedetailleerde uitwerking in het Jeugd Beleidsplan. Dit vanuit het oogpunt dat de jeugd zowel de basis is voor de toekomst, als ook het feitelijke gegeven dat de jeugd groeiend is en dit ook bijzondere aandacht vraagt en vooral ook kansen biedt. Ook de landelijke ontwikkelingen m.b.t. het jeugdkorfbal, zoals de wijzigingen rond 'Competitie 2.0' vragen om gerichte keuzes en inzet.

Dit beleidsplan 2025-2029 is geen 'statisch plan'.

Jaarlijks wordt dit plan door de TC in samenspraak met het bestuur getoetst aan de praktijk, de ontwikkelingen van dat moment en bijgesteld of aangevuld waar nodig.

Namens de TC,
Herman van den Berkt

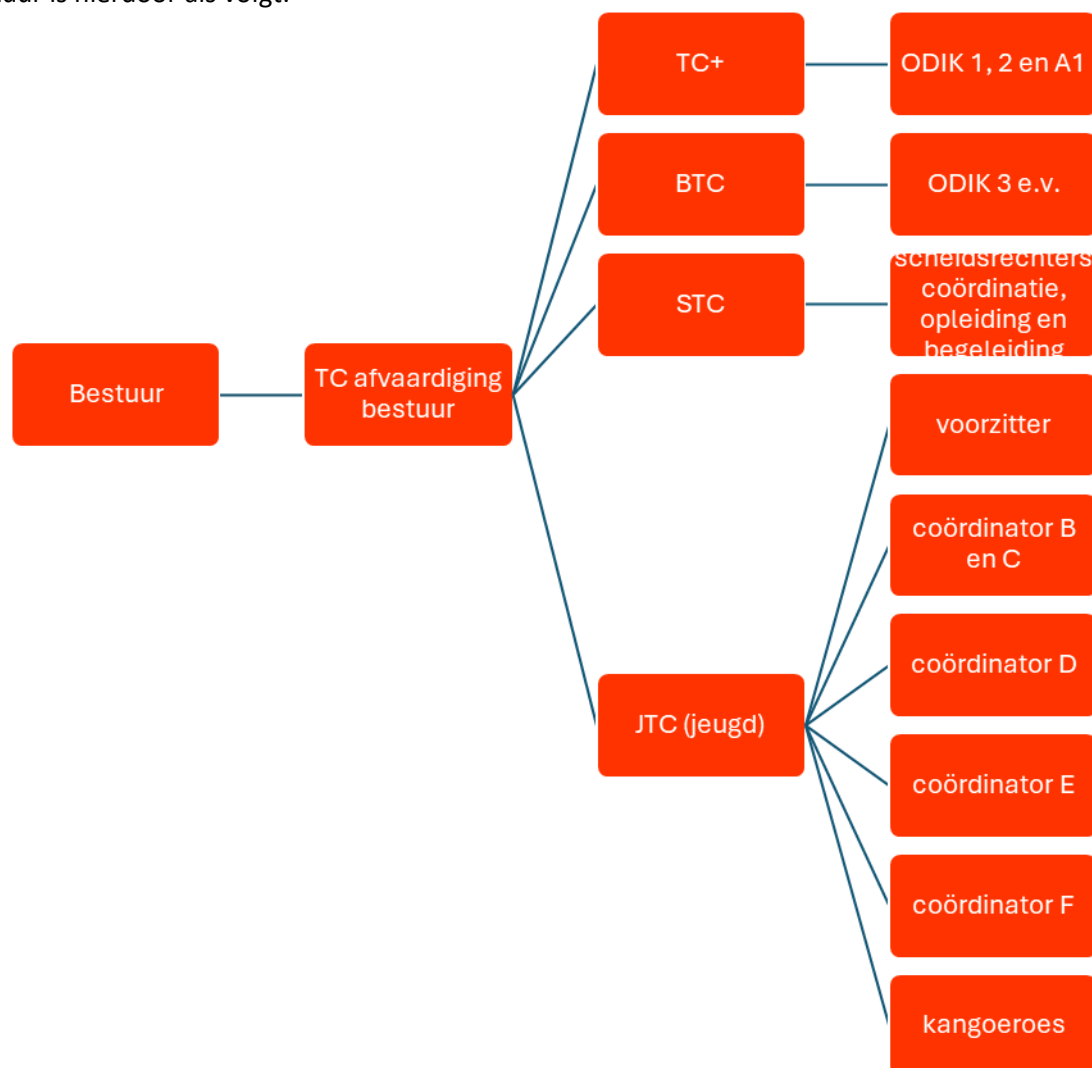


2. Samenstelling en structuur

De TC is opgedeeld in een viertal deel-TC's. Hier liggen een drietal redenen aan ten grondslag:

- 1) De hoeveelheid taken en verantwoordelijkheden die onder de TC vallen
- 2) De continue ontwikkelingen vanuit het KNKV in de afgelopen jaren en ook de komende jaren (o.a. competitie opzet, scholing, herziening jeugd indeling, enz.)
- 3) De spilfunctie binnen de vereniging

De structuur is hierdoor als volgt:



3. Taken TC

3.1 Inhoud

De Technische Commissie heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

1. Het ontwikkelen en uitvoeren van een korfbal-technisch beleid.
2. Het samenstellen van de achttallen voor senioren en de gehele jeugd. Een uitzondering vormt senioren 1, dat team wordt door de hoofdtrainer samengesteld. De T.C. brengt hierbij een advies uit.
3. Het organiseren van oefenwedstrijden.
4. Het indelen van trainingstijden (na overleg met de trainers).
5. Het aanstellen van trainers/leiders van de diverse teams.



6. Begeleiding en ondersteuning van de trainers/leiders.
7. T.C. dient als klankbord voor leden met "korfbalproblemen" (m.n. voorzitter).
8. T.C. beslist over de deelname aan de toernooien i.o.m. de trainers
9. Bevorderen van de continuïteit m.b.t. het spelconcept van met name de selectieteams.
10. Regelmatig overleg tussen de trainers van deze teams bevorderen.
11. Het technisch beleid van de vereniging in concept vast te stellen, waarna na vaststelling door het bestuur hieraan uitvoering wordt gegeven.
12. Het ontwikkelen en uitvoeren van scheidsrechtersbeleid.

Moeten we ook nog iets melden over bewaking van budget en waar hoort dat thuis?

3.2 Financiën

Vanuit het bestuur worden, bij monde van de penningmeester, financiële kaders meegegeven aan de TC. Waar nodig vindt op thema overleg plaats. Dit gaat dan met name over niet-voorzien uitgaven.

3.3 Technische staf

Een grote taak is de invulling van de technische staf. Voor de TC+ is dit met name gericht op de invulling van de staf van odik 1, 2 en a1, waarbij in ieder geval de trainers van odik 1 en 2 een vergoeding ontvangen (en meestal extern aangesteld zijn). Aangezien spelers van de selectie tegelijkertijd ook trainer van de jeugdteams zijn, is de verantwoording daarvan dat, wanneer zij zelf goede trainingen krijgen en blijvend ontwikkelen, dit ook zijn doorwerking heeft op de kwaliteit van de jeugdtrainingen. Dat gaat samen met het verder scholen en begeleiden van de trainers van de overige teams.

Voor trainers die hiervoor een vergoeding ontvangen (in de praktijk odik 1 en 2) wordt een contract opgesteld. Deze trainers worden daarom in samenspraak aangesteld tussen TC+ en de centrale TC, die hiervoor een advies uitbrengen naar het bestuur, aangezien het om een bestuursbenoeming gaat.

In hoofdlijnen dienen deze trainers:

- goed geschoold te zijn
- kwaliteiten te bezitten om het spelpeil van de selectieteams te verhogen
- kwaliteiten te bezitten andere trainers te begeleiden/op te leiden
- goede sociale vaardigheden te hebben om de verbinding te versterken
- zich na overleg met de T.C. te houden aan de beleidspunten.

Voor verdere uitwerking van de competenties die noodzakelijk zijn, zal de TC+ uitspraken doen.

Voor de verdere (jeugd-)trainers, is het van belang dat zij een goede opleiding, begeleiding en faciliteiten krijgen. Hiervoor willen we zoveel mogelijk eigen leden motiveren en begeleiden. Deze hoofdtak zal vooral bij de JTC komen te liggen.

Het fenomeen technische staf beperkt zich dus niet enkel tot odik 1, 2 en a1.

Wie toekomstgericht wil werken, zal in de jeugdopleiding moeten investeren.



4. Uitwerking richtlijnen en doelen 2025-2029

Uitgangspunten

Je hoort erbij

Je wordt steeds
beter

We regelen het
met elkaar

Je krijgt de kansen

Toelichting

De slogan van de vereniging is niet voor niets 'Meer dan korfbal'. We willen dat je het gevoel hebt ergens bij te horen. Korfbal is meer dan alleen twee keer een uur trainen en een wedstrijd op zaterdag. Niet voor niets is korfbal de 'familiesport' bij uitstek.

Het gevoel ergens bij te horen levert betrokkenheid op. We zien daarbij twee kwetsbare ontwikkelingen die aandacht vragen:

- Het ledenbestand senioren
- De kwetsbare leeftijdscategorie in de B en A jeugd

Eén van de voorwaarden voor plezier in korfbal is groei. Elke keer weer een beetje beter worden. Op welk niveau je ook acteert. Je krijgt de handvatten aangereikt om te leren en daar zit een plan achter.

Dit geldt niet alleen als speler, maar ook als coach, scheidsrechter, enz.

Als je korfbalt, kies je bewust voor een teamsport. Een team is meer dan een optelsom van een aantal spelers. Een vereniging is meer dan een optelsom van een aantal teams. Met elkaar zorgen we ervoor dat de vereniging kan (blijven) draaien en dat jongere spelers net zoveel geholpen worden als anderen ervoor zorgen of gezorgd hebben dat jij je plezier uit je hobby kunt halen.

Je krijgt waar mogelijk de kansen om te ontwikkelen, om in te vallen bij andere teams, om jezelf te laten zien en om deel uit te maken van een hoger team, om je talenten in te zetten. ODIK heeft een aanbod in zowel breedtekorfbal als ook korfbal op een zo hoog mogelijk niveau. De niveaus van de leeftijdscategorieën sluiten op elkaar aan, waardoor er ook qua niveau voldoende doorstroom is.



Je hoort erbij

Doelen

- Er is binnen trainingen en tijdens bijzondere activiteiten voldoende aandacht voor teamvorming
- We vinden dat het behoud van deze leden zich op drie gebieden richt:
 - Aan de voorkant, de binding van de leeftijdscategorieën hiervoor
 - De betreffende leeftijdscategorieën zelf
 - De senioren, die laten zien hoe leuk het is om bij ODIK te horen en de anderen betrekken
- Er is gerichte aandacht voor het behoud en waar mogelijk uitbreiden van het ledenbestand senioren
- Er is gerichte aandacht voor het behoud en waar mogelijk uitbreiden van het ledenbestand in de B en A jeugd
- Er is gerichte aandacht voor alternatieve korfbalvormen voor senioren

Je wordt steeds beter

- Er is voor ieder team een trainer beschikbaar. Voorkeur voor twee.
- Er is voldoende aandacht voor de kernelementen techniek en motoriek
- Er is een doorgaande lijn in aanbod
- Ieder team krijgt een passend trainingsaanbod, gericht op de behoeftes van het team
- Trainers werken planmatig
- Kernelementen van trainers zijn omschreven. Hierop wordt gestuurd door de (J)TC
- Trainers hebben geregeld overleg binnen de leeftijdscategorie van het team
- Er is een begeleidingsstructuur voor de (jonge) trainers

We regelen het met elkaar

- We regelen het met elkaar
- We betrekken ouders bij de begeleiding van de teams en de in te vullen randvoorwaarden
- Zonder vrijwilligers geen vereniging
- We stimuleren het verenigingsdenken: niet alleen consumeren, maar ook faciliteren
- Van teams waar verhoudingsgewijs veel voor gefaciliteerd wordt, wordt ook verwacht dat zij een bijdrage leveren binnen de vereniging.

Je krijgt de kansen

- Doelstelling vwb niveau, minimaal:
 - ODIK 1: overgangsklasse
 - ODIK 2: reserve 1e klasse
 - ODIK A1: 1e klasse
 - ODIK B1: 1^e klasse
 - ODIK C1: 1^e klasse
 - ODIK D1: hoofdklasse in de nieuwe opzet vervalt dit per 25-26
- We streven naar een (realistisch) zo hoog mogelijke indeling i.h.k.v. rijke leeromgeving.
- Er zijn afspraken gemaakt waardoor spelers tijdig ervaring in een hoger team op kunnen doen.
- Je krijgt de mogelijkheden om jezelf te laten zien. Niet alleen als speler, maar ok als coach, scheidsrechter, enz.
- Bijzondere initiatieven (clinics, extra trainingen, enz) worden ook voor de 'aansluitingsteams' beschikbaar gesteld
- Je weet welke taken er binnen de club zijn, zodat je jezelf daarvoor in kunt zetten
- Er is beleid op het inschrijven op externe initiatieven, zoals RTC's



			• Er is beleid op het herkennen van talent en het indelen van de teams
--	--	--	--

Je hoort erbij

Concreet betekent dit

Voor de TC+

• Er is beleid op het aantrekken van externe spelers en de verhouding t.o.v. 'eigen' spelers • Er zijn jaarlijks een aantal kernmomenten waarop de selectie zich presenteert/betrokken weet bij de rest van de vereniging (jeugd)	• Er is beleid op individuele training • Er is beleid op planmatig trainen geven • Er is beleid op individuele doelstellingen i.r.t. teamdoelstellingen	• Er is beleid op verplichting van inzet van selectiespelers bij opleiding van de jeugd	• Er is beleid op wissels/reserves en toewerken naar doorstroom bij/naar 1, 2 en A1 • Je hebt kans op een plek, passend bij niveau, groeipotentie en ambitie
---	---	---	--

Voor de BTC

• De breedte teams worden gericht gevraagd en gestimuleerd deel te nemen aan activiteiten • Er worden activiteiten voor de senioren georganiseerd in overleg met deze teams • Er worden drie extra initiatieven ontwikkeld om seniorenleden te werken/behouden. Hier worden de leden ook bij betrokken	• Er is zicht op welke spelers vanuit de breedte teams de mogelijkheden en ambitie hebben door te stromen naar wedstrijdcorfbal	• Er wordt gebruik gemaakt van de kennis, ervaring en talenten van de breedte teams in de inzet binnen het kader van de vereniging •	• Er is zicht op de spelers die de potentie en motivatie hebben om aan te sluiten bij hogere teams
--	---	--	--



Voor de STC

• Er is voldoende waardering en aandacht voor onze bondsscheidsrechters en natuurlijk de interne clubscheidsrechters • De scheidsrechters weten zich gezien. Met regelmaat wordt er aandacht besteed op diverse manieren. Zowel fysiek (verenigingsbrede momenten) als ook digitaal (soc. Med)	• Er is voldoende (pedagogische) begeleiding voor jonge scheidsrechters • Er is een begeleidingsplan voor startende potentiële bondscheidsrechters	• De jeugdwedstrijden worden wekelijks allemaal gefloten • Er is een poule beschikbaar voor wedstrijden in het wedstrijdkorfbal die wekelijks teruggegeven worden door de bond • Er is een PvA om ouders zoveel mogelijk te betrekken bij het fluiten van jeugdwedstrijden • We voldoen jaarlijks aan de rompregeling arbitrage	• Jonge scheidsrechters krijgen de kans in een veilige omgeving te oefenen
--	--	---	--

Voor de JTC

De Jeugd Technische Commissie is onderdeel van de algehele TC. Echter tegelijkertijd is de JTC zulk een wezenlijk onderdeel binnen de vereniging, dat voor de JTC de vertaling van beleid naar concrete acties plaats vindt in een eigen Jeugd-beleidsplan.

Dit omdat:

- De opleiding/begeleiding van de jeugd de toekomst van de vereniging bepaalt
- De groei van het aantal jeugdleden vraagt om een gerichte aanpak om zowel de kansen als de uitdagingen die dit met zich mee brengt aan te pakken
- De basis van de binding met de vereniging bij de jeugd gelegd wordt
- Korfbal een vormende functie heeft, vanwege het sociale, gemengde, motorische en ook cognitieve karakter.
- De wijzigingen die op stapel staan vanuit de KNKV (Competitie 2.0) met name invloed heeft op de jeugd.

5. Tot slot

Een beleidsplan geeft richting aan een periode van meerdere jaren. De concrete gevolgen en uitwerkingen van bovenstaande kunnen worden aangevuld n.a.v. ontwikkelingen in de praktijk (bijv. Competitie 2.0) en worden apart vastgelegd. Dit maakt dit beleidsplan geen statisch, maar een actief document.