

## VRIJWILLIGERSBELEID CHRISTELIJKE KORFBALVERENIGING ODIK

De korfbalvereniging ODIK is een vereniging die bestaat uit vrijwilligers. Er is een enthousiaste groep vrijwilligers die zorgt ervoor dat er wekelijks getraind en wedstrijden gespeeld kunnen worden door jeugdspelers en senioren. Deze vrijwilligers zijn een onmisbare schakel binnen de vereniging ODIK. Want zonder vrijwilligers bestond er geen korfbalvereniging ODIK.

Als lid van ODIK heb je een aantal rechten, maar je hebt ook verplichtingen! We vinden het fijn dat honderden leden kunnen korfballen. Maar om dit succesvol te kunnen doen, vraagt de club hier iets voor terug: INZET ALS VRIJWILLIGER.

Inzet en actief zijn als vrijwilliger, dit geldt niet alleen voor leden, maar ook voor de ouders van spelende jeugdleden. Zij worden gezien als vrijwilliger en ook van hen verwacht de korfbalvereniging ODIK een bijdrage.

### VRIJWILLIGER

Ieder spelend lid, die de leeftijd van 16 jaar bereikt, wordt gezien als vrijwilliger van ODIK.

We kijken samen naar een vrijwilligerstaak die past bij jouw talenten.

Vanaf 16 jaar wordt er van je verwacht dat je een vrijwilligerstaak op je neemt.

Van alle jeugdspelers tussen de 5 en 15 jaar, wordt tenminste één van de ouders verwacht een vrijwilligerstaak binnen ODIK-korfbal uit te oefenen.

### DOEL VRIJWILLIGERSBELEID

Het vrijwilligersbeleid moet ertoe leiden dat de korfbalclub ODIK een soepel lopende machine wordt.

En dat alle vrijwilligers met plezier en motivatie een bijdrage leveren aan onze vereniging.

Het vrijwilligersbeleid van ODIK is een verantwoordelijkheid van het bestuur van ODIK.

## Het vrijwilligersbeleid van ODIK bestaat uit 5 punten.

### 1. Binnenhalen van vrijwilligers.

We vragen mensen persoonlijk en gericht of ze een taak binnen ODIK willen uitvoeren. (Bij het allereerste contact GEEN appje, mailtje of telefoontje!) We proberen dat iedereen een taak krijgt die bij haar of hem past.

### 2. Begeleiden van vrijwilligers:

We proberen zoveel mogelijk dat iedere vrijwilliger begeleid wordt door een begeleider/aanspreekpunt. Elke vrijwilliger wordt gekoppeld aan een werkgroep of commissie.

We zorgen voor een goede overdracht als mensen aan een nieuwe taak beginnen. Inmiddels is er van elke werkgroep/commissie een draaiboek zodat iedereen die gevraagd wordt kan zien wat er van hem/haar wordt verwacht en globaal hoeveel tijd het vraagt. Daarnaast is er inmiddels een activiteitenoverzicht per jaar, zodat ook inzichtelijk is in welke periode welke taken moeten worden uitgevoerd.

### 3. Belonen van vrijwilligers:

We waarderen de inbreng van iedere vrijwilliger en laten dit ook merken. We geven aandacht aan onze vrijwilligers in goede en minder goede tijden. Bijvoorbeeld door een compliment te geven of een klein presentje te regelen.

### 4. Behouden van vrijwilligers:

Jaarlijks wordt er een gesprekje met onze vrijwilligers gevoerd en wordt er gevraagd hoe het gaat. We vragen of het lukt met het uitvoeren van hun taak en of ze er plezier aan beleven.

Elke werkgroep /commissie regelt het zo, dat er met de vrijwilliger bij voorkeur in de maand **mei**, een gesprek plaats vindt. Dat is inclusief een evt. exitgesprek. Hiermee wordt bedoeld dat wanneer een vrijwilliger met een activiteit stopt, een gesprek plaatsvindt waarin o.a. besproken wordt wat de reden is om de stoppen, wat de vrijwilliger positief vond en wat mogelijk anders/beter kan.

N.B. De werkgroep vrijwilligersbeleid evalueert jaarlijks of bovenstaande afspraken worden uitgevoerd,

## **5. Bedanken van vrijwilligers:**

Als iemand stopt met zijn taak, dan weten we waarom dat is. We bedanken onze vrijwilligers voor wat ze gedaan hebben en bekijken of ze misschien een andere taak binnen ODIK willen oppakken (exitgesprek door de werkgroepen). In dit gesprek wordt gevraagd naar de reden(en) om de stoppen, welke positieve ervaringen de vrijwilliger heeft en welke zaken anders/beter zouden kunnen.

N.B. De werkgroep vrijwilligersbeleid evalueert jaarlijks of bovenstaande afspraken worden uitgevoerd,

### **Statement: Zonder vrijwilligers zou ODIK niet kunnen functioneren!**

Het vrijwilligersbeleid van ODIK staat of valt met het binnenhalen, het begeleiden, het belonen, het behouden en het bedanken van vrijwilligers.

Nederland telt ruim vier miljoen vrijwilligers, die zich gemiddeld 4 tot 5 uur per week ergens voor inzetten. In totaal zijn ze goed voor 500 tot 600 duizend fte, ongeveer evenveel als het aantal ambtenarenbanen in ons land.

ODIK vindt het belangrijk dat de vrijwilligers zich thuis voelen en plezier hebben in de taak die ze verrichten.

Elke werkgroep/commissie is verantwoordelijk voor zijn eigen vrijwilligers.

### **Aandachtspunten:**

De gemeente Barneveld heeft een collectieve aansprakelijkheidsverzekering afgesloten voor ALLE vrijwilligers in de gemeente.

Vrijwilligers zijn tijdens de uitoefening van vrijwilligerswerk verzekerd voor:

- Ongevallen, schade/verlies van persoonlijke eigendommen.
- Aansprakelijkheid
- Rechtsbijstand
- Verkeersaansprakelijkheid.

### **Uitgangspunten:**

- Het bestuur heeft besloten dat vrijwilligers niet betaald worden.
- Het bestuur heeft besloten dat er een kleine “werkgroep vrijwilligers” komt.

## **Werkgroep vrijwilligersbeleid**

### **De werkgroep heeft de volgende kerntaken:**

1. Evalueren of het afgesproken beleid wordt uitgevoerd;
2. Controleren of de werkgroepen en commissies het jaargesprek met hun vrijwilligers hebben gevoerd;
3. Van bovenstaande een (kort) jaarverslag maken voor het bestuur.

Vastgesteld door het bestuur op 14 juni 2021.