



# Beleidsplan Technische Commissie ckv ODIK



**ODIK**  
*korfbalvereniging*

*méér dan korfbal!*

## 2017-2021

September 2017



## 1. Inleiding

Voor u ziet u het beleidsplan van de Technische Commissie van ckv ODIK. Dit document is een korte uiteenzetting van het technisch beleid dat door de TC is opgesteld voor de periode 2017 - 2021.

In de afgelopen jaren heeft onze vereniging op prestatie vlak te maken gekregen met wat tegenslagen. Zo was er sprake van een 'leegloop' in de selectie waardoor behoud van overgangsklasse niveau niet haalbaar bleek. Diverse jeugdspelers zijn eerder dan verwacht, en zonder de nodige ervaring naast zich, in de senioren 1 en 2 terecht gekomen. In de breedte is het niveau van de selectie hierdoor dichter bij elkaar gekomen, maar het niveau waar nu op geacteerd wordt (2<sup>e</sup> klasse) is niet waar we als vereniging willen staan. Met de terugkeer van enkele bepalende spelers en twee versterkingen van buitenaf is het zaak dat we als ODIK slim om gaan met de kennis en ervaring die deze spelers met zich meebrengen. Onderdeel van dit plan is dan ook hoe we omgaan met kennis/ ervaring binnen de selectie en hoe die over te dragen op de toekomstige dragende spelers.

Doorstroming vanuit de jeugd naar ODIK 1

Al in 2011 werd geconstateerd dat de stap vanuit de jeugd naar het eerste van ODIK te groot is. Het niveau waarop de jeugdteams acteren is dan ook een belangrijk onderdeel van dit beleidsplan. Het niveau en op de juiste manier inpassen is cruciaal als we als vereniging op de langere termijn bovenin de eerste klasse willen blijven meedraaien.



Doel:

Vanuit de TC zijn er voor de periode 2017-2021 een aantal pijlers benoemd, die een leidraad vormen voor het te voeren beleid:

- 1) *We willen er het nodige aan doen om het bereikte niveau vast te houden.*  
Garanties bestaan niet. Toch willen we onze lat hoog leggen en de randvoorwaarden goed geregeld hebben.
- 2) *We steken in op de opleiding van onze eigen jeugd.*  
Om als vereniging een stabiele doorstroming te hebben vanuit de jeugd, zal er planmatig gewerkt moeten worden aan onze jeugdopleiding. In dit kader is sinds seizoen 2017-2018 de rol van jeugd coördinator in het leven geroepen en zal de verdeling van taken binnen de JTC worden herzien zodat deze een zichtbaardere rol krijgt voor zowel trainers, ouders als spelers.
- 3) *We willen het niveau van de overige teams zoveel mogelijk laten aansluiten bij het niveau van ODIK 1.*  
ODIK 2 en A1 zijn de teams waar vanuit de doorstroming richting ODIK 1 plaats hoort te vinden. Ervaring op een niveau dat aansluit bij het niveau van ODIK 1 is daarvoor een must. Voor deze teams geldt dus de dubbelrol. Enerzijds zijn dit opleidings- en aanvullingsteams voor ODIK 1, anderszijds vereist dit prestaties op en groei naar een bepaald niveau. Een nieuw te vormen ODIK 3 wordt een vangnet voor talenten (mix van ervaring en jeugd).
- 4) *We houden vast aan de inzet van een gespecialiseerde fysio / conditie trainer.*  
Inmiddels hebben we zeer positieve ervaringen met verschillende typen conditie training/ core stabiliteitstraining. Het verbeteren van de algehele fitheid en het voorkomen van blessures zijn belangrijke redenen om dit voor de toekomst te blijven borgen. Zeker wanneer geacteerd wordt op een niveau dat onze spelers/ speelster maar net aan kunnen is het belangrijk dat ze fit/ conditioneel sterk voor de dag komen.
- 5) *Gerichte versterkingen van buitenaf*  
We hebben positieve ervaringen met versterkingen van buiten de vereniging. Willen we hier op een goede manier mee omgaan, dan vraagt dit gerichte kaders en voorwaarden. Zo is het uitermate belangrijk om de opleiding en doorstroming van eigen (jeugdige) spelers die het niveau aankunnen of in de toekomst aan moeten kunnen niet in de weg te staan. Richtlijn is max. 2 bij het eerste, 2 bij het tweede.
- 6) *De selectieteams kunnen niet zonder de breedteteams en vice versa.*  
Een goede breedte biedt selectiemogelijkheid. Een selectie op niveau biedt spel- en kijkplezier aan de breedte, en aantrekkingskracht voor nieuwe leden.
- 7) *Wij blijven ODIK, meer dan korfbal!*  
ODIK is een vereniging met een goede mix tussen een gezellige, positieve sfeer en prestatie. Het een kan niet zonder het ander. Deze mix moeten we goed in het oog houden en er aan doen wat mogelijk is om deze positieve cultuur in stand te houden.

In dit beleidsplan beschrijven we de huidige situatie, de toekomstige TC opzet en de verschillende doelstellingen en gevolgen per onderdeel m.b.t. de periode 2017-2021.

Dit plan wordt aan de leden voorgelegd en vastgesteld in de ledenvergadering april 2018. Het hangt aan het algemeen beleidsplan van de vereniging, waar nodig worden de actiepunten uitgewerkt in deelplannen (Jeugdplan, Masterplan Arbitrage). Jaarlijks wordt dit plan in de TC geëvalueerd en bijgesteld waar nodig.

Namens de TC,  
Mathijs Kroes



## 2. Samenstelling en gegevens

### Huidige samenstelling en taakverdeling technische commissie seizoen 2017-2018

<b>Voorzitter</b>	Mathijs Kroes	Tel. 06-19045851
<b>Afdeling senioren en A-jeugd</b>		
Wedstrijdsecretaris senioren	Martine van de Veen	Tel. 06-24198416
Wedstrijdsecretaris jeugd	Else de Vries	Tel. 06-37337034
Leden	Eric Cramer	Tel. 06-29217506
	Marinus van Ommeren	Tel. 06-39493640
Lid (klankbord vanuit selectie)	Willianne Davelaar	Tel. 06-53133437
Lid (klankbord vanuit breedte)	Jochem Houweling	Tel. 06-11890717
Voorzitter JTC:	Rob Stolk	Tel. 06-19921944
<b>JTC</b>		
JTC A-jeugd	Mathijs Kroes	Tel. 06-19045851
JTC B-jeugd	.....	Tel.
JTC C-jeugd	Meta van de Kieft	Tel. 06-51810522
JTC D-jeugd	Marjan van den Berkt	Tel. 06-48766086
JTC E- & F-Jeugd	Caro Muurling	Tel. 06-28551801
Jeugdcoördinator	Marco Brussaard	Tel. 06-43478660

De hoofdtrainer woont als adviserend lid (op uitnodiging) de vergaderingen bij.



## 3. Taken TC

### 3.1 Inhoud

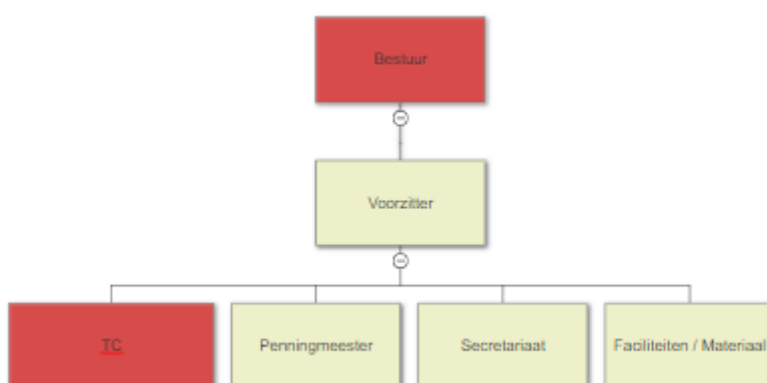
De Technische Commissie heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

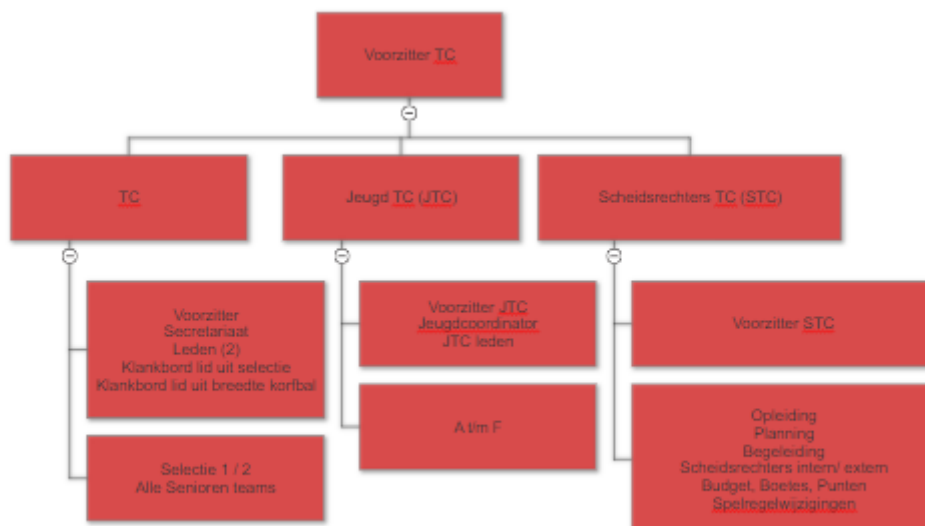
1. Het ontwikkelen en uitvoeren van een korfbal-technisch beleid.
2. Het samenstellen van de achttallen voor senioren en de gehele jeugd. Een uitzondering vormt senioren 1, dat team wordt door de hoofdtrainer samengesteld. De T.C. brengt hierbij een advies uit.
3. Het organiseren van oefenwedstrijden.
4. Het indelen van trainingstijden (na overleg met de trainers).
5. Het aanstellen van trainers/leiders van de diverse teams.
6. Begeleiding en ondersteuning van de trainers/leiders.
7. T.C. dient als klankbord voor leden met "korfbalproblemen" (m.n. voorzitter).
8. T.C. beslist over de deelname aan de toernooien i.o.m. de trainers
9. Bevorderen van de continuïteit m.b.t. het spelconcept van met name de selectieteams.
10. Beleid op het bevorderen van doorstroming jeugd naar de selectie en behoud van spelers binnen ODIK door samenwerking met JTC en jeugd coördinator
11. Regelmatig overleg tussen de trainers van deze teams bevorderen.
12. Het technisch beleid van de vereniging in concept vast te stellen, waarna na vaststelling door het bestuur hieraan uitvoering wordt gegeven.
13. Het ontwikkelen en uitvoeren van scheidsrechters beleid.

### 3.2 Toekomst

Binnen ODIK hebben we tot doel om prestatie en gezelligheid samen op te laten gaan. Daarvoor is het belangrijk om rondom alle selectie teams, zowel senioren als jeugd duidelijke regels/ kaders te scheppen waarbinnen spelers zich thuis voelen en handvatten (kunnen) krijgen om maximale op gebied van prestatie en plezier uit hun sport te kunnen halen.

Het niveauverschil tussen de ODIK jeugd en de senioren is aanzienlijk. Daarom is er in dit plan specifieke aandacht voor jeugdopleiding, doorstroming van spelers, en het gebruiken van aanwezige ervaring en kennis binnen de vereniging.





Sinds de invoering van deel TC's in 2011, zijn er afzonderlijke onderdelen met allen eigen taken, verantwoordelijkheden en een voorzitter. Dit zorgt ervoor dat het aantal taken effectief onderverdeeld is. Door een overlegstructuur waarbij voorzitter TC schakelt met voorzitters van de deel TC's. Voorzitter TC is eindverantwoordelijke en vooral 'beleidsbepaler / bewaker'. Terwijl de voorzitters van de deel tc's en de onderliggende tc leden meer de ogen en handen in het veld zijn. (uitvoerders van taken in de praktijk).

TC+ en Breedte TC: Omdat het belang van het oppikken van signalen vanuit de teams uitermate belangrijk is. Maar ook een aanspreekpunt vanuit de leden naar de TC toe, is besloten om dit nieuw leven in te blazen en ook te vragen naar klankbord leden vanuit zowel de selectie als het breedte korfbal.

JTC. Ook niet helemaal nieuw, maar wel van aanzienlijk belang, is een jeugd coördinator. Deze persoon zal een team (leeftijd) overstijgende rol spelen binnen de jeugdopleiding van ODIK. Een zichtbare 'man' of 'vrouw' in het veld die belangrijke rol vervult naar spelers en vooral ook trainers toe.

### 3.3 Taakverdeling

Als Technische Commissie zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor, en aanspreekbaar op het beleid en de daaropvolgende keuzes en acties. Een goede onderlinge communicatie is hiervoor noodzakelijk .

Iedere deel-TC heeft zijn eigen taken en verantwoordelijkheden.

Vanuit iedere deel-commissie neemt een afvaardiging deel aan de centrale TC, waarbinnen verslag wordt gedaan van de activiteiten en ontwikkelingen. Binnen de centrale TC wordt tevens het overleg en de uitwisseling aangestuurd tussen de commissies die op bepaalde gebieden met elkaar te maken hebben. Het is niet de intentie van de centrale TC om de onderwerpen die binnen de commissies aan de orde zijn geweest, nogmaals ter discussie te stellen. In kernwoorden beslaat de functie van de centrale TC:

- Uitwisseling
- Kritische blik
- Overzicht



- Grote lijnen vanuit bestuur en onderling overleg
- Centraal aanspreekpunt en doorverwijzing
- Beheer en aanspreekpunt financiën i.o.m. penningmeester
- Afsluiten contracten trainers
- Contacten gemeente m.b.t. subsidie-aanvragen

#### **4. Technische staf**

Het spreekt voor zich dat we ons richten op een zo kwalitatief goed mogelijke samenstelling van de trainersstaf. Dit geldt voor zowel ODIK 1, ODIK 2, ODIK 3 in de beoogde situatie dat dit ook een selectieteam wordt en ODIK A1, als ook voor de jeugdteams die onze doorstroom en aanvoer naar de selectie zijn.

Voor trainers (begeleiding) die hiervoor een vergoeding ontvangen (in de praktijk ODIK 1, 2, 3 en A1, jeugd coördinator en conditietrainer/ fysio) wordt een contract opgesteld. Deze trainers worden daarom in samenspraak aangesteld tussen TC+ en de centrale TC, die hiervoor een advies uitbrengen naar het bestuur, aangezien het om een bestuurs benoeming gaat.

In hoofdlijnen dienen deze trainers:

- goed geschoold te zijn
- kwaliteiten te bezitten om het spelpeil van de selectieteams te verhogen
- kwaliteiten te bezitten andere trainers te begeleiden/op te leiden
- goede sociale vaardigheden te hebben
- zich na overleg met de T.C. te houden aan de beleidspunten.

Voor verdere uitwerking van de competenties die noodzakelijk zijn, zal de TC+ uitspraken doen.

Voor de verdere (jeugd-)trainers, is het van belang dat zij een goede opleiding, begeleiding en faciliteiten krijgen. Hiervoor willen we zoveel mogelijk eigen leden motiveren en begeleiden. Deze hoofdtaak zal vooral bij de JTC en benoemde jeugd coördinator komen te liggen.

Het fenomeen technische staf beperkt zich dus niet enkel tot ODIK 1, 2, 3 en A1. Wie toekomstgericht wil werken, zal in de jeugdopleiding moeten investeren.



## 5. TC+

### Leden:

Willianne Davelaar (klankbord vanuit spelersgroep)  
Jochem Houweling (klankbord vanuit spelersgroep)  
Martine van de Veen (lid)  
Mathijs Kroes (voorzitter)

### Taken:

- Overzicht van de belangen odik 1, 2, (3) en a1
- Contacten met spelers en trainers
- Doelstellingen formuleren per team per seizoen
- Opstellen van beleid, vaststelling in centrale tc
- Teamindeling nieuw seizoen (selectie vs. Overige leden)
- Teamvaststelling door trainers in overleg met TC+
- Evaluatie trainers

### Doelstellingen per seizoen:

Worden vastgesteld in de opstartvergadering voorafgaand aan ieder seizoen.





## 6. Breedte TC

### Leden:

Klankbord lid uit breedte korfbal

Martine van de Veen

Eric Cramer

### Taken:

- Alle voorkomende organisatorische, praktische en beleidsmatige onderwerpen, behorend bij de seniorenteams die niet tot de selectie behoren.
- Communicatie/aanspreekpunt voor deze teams.
- Aanstellen trainers/leiders.
- Organiseren oefenwedstrijden

### Doelstellingen 2017-2021:

- Breedteteams meer in the picture brengen.
- Communicatie tussen Breedte TC en teams organiseren
- Enz.



## 7. Jeugd TC

Doel van de jeugd TC is het begeleiden, opleiden van de jeugdleden en trainers. En daarnaast het coördineren van allerlei praktische competitie zaken (teamindeling, wedstrijdsecretariaat, vervoerschema, kampioenen huldigen etc. etc). Om het belang van de jeugd nog beter te borgen is het opzetten, uitvoeren en evalueren van een eigen jeugd beleid één van de speerpunten voor de aankomende jaren.

### Leden:

Rob Stolk (Voorzitter)  
Marjan van den Berkt  
Caro Muurling  
Meta van de Kieft  
Mathijs Kroes  
Else de Vries (wedstrijdsecretariaat)  
Marco Brussaard (jeugd coordinator)

### Taken:

De onderstaande taakverdeling geldt voor seizoen 2017-2018. Maar zal geëvalueerd worden wanneer het eerder genoemde jeugd beleidsplan wordt vormgegeven/ goedgekeurd.

### Jeugdcoördinator(en)

- Borgt / bewaakt de uitvoering van jeugd beleidsplan samen met voorzitter JTC.
- organiseert themablokken / clinics
- bewaakt rood-witte draad (jeugd beleid / leeftijdsdoelen)
- algemeen aanspreekpunt jeugdspelers/ trainers/ ouders van jeugdspelers
- verwerken checklist jeugdspelers
- het samenstellen van jeugdteams in samenwerking met trainers/ wedstrijdsecretariaat/ JTC

### Wedstrijdsecretariaat

- ~~aanleveren van wedstrijdformulieren~~
- kampioenen huldigen
- plannen van vervoer bij wedstrijden
- aanspreekpunt per categorie van trainers en jeugdspelers

### Jeugdtrainers/ coaches

- trainingen geven
- rood-witte draad toepassen van leeftijdscategorieën
- toepassen van behandelde stof bij themablokken
- coaching van wedstrijden
- checklist invullen per teamspeler
- input aan jeugdcoördinatoren geven voor themabijeenkomsten

### Doelstelling

Jeugdspelers tot het maximale haalbare niveau opleiding.



### Specifieke doelstellingen

- Jeugdbeleid opstellen
  - selectieprocedure
  - procedure teamindeling
  - criteria trainersindeling
- Vaardigheden per leeftijdscategorie (rood-witte draad) aanleren
  - vier themablokken voor jeugdtrainers per seizoen
  - voor elke leeftijdscategorie een lid van de JTC als overkoepelde begeleider
  - trainers een documentatiemap geven
  - oefenstof online aanbieden
- Evaluatie jeugdspelers door middel van checklist
  - samenstelling nieuwe jeugdteams
  - overdracht naar trainer(s) volgend seizoen
- Trainersevaluatie

## 8. Scheidsrechters TC

### Leden:

Barry van Dijk

Martine van de Veen

Diana Hoogendoorn, met name voor indeling wedstrijden

Vacant (taak: toezien dat iedereen spelregelbewijs haalt, heb ik Carlin voor gevraagd)

Bertus van den Berkt en Bram van den Brink (adviserend)

### Taken:

- Elk jaar nieuwe a-jeugd spelregelbewijs laten halen
- Elk jaar bijeenkomst doorstromers naar A uitleg spelregels
- Elk jaar scouten naar scheidsrechtertalenten binnen de eigen vereniging
- Elk jaar mensen werven voor Verenigingsbegeleiders, beoordelaars, scheidsrechters (vereniging + KNKV indien mogelijk)\* en daarmee boetes voorkomen (beperken) / punten in mindering voorkomen.
- Scheidsrechters opleiden (ook alle leden die (jeugd) wedstrijden moeten fluiten)
- Jury tafel bezetting en opleiding
- Begeleiding (jeugd) scheidsrechters door ervaren scheidrechters. Dat gebeurt nu door Bertus vd Berkt, Bram vd Brink, Gert v Geresteijn en Gerrit Schaap
- Regelen scheidsrechters voor oefenwedstrijden selectie 1/2. Wordt nu gedaan door Gerrit Schaap.

\* Afspraken over vergoedingen: 17,50 euro per wedstrijd die meetelt voor ODIK scheidsrechter. 25 euro per wedstrijd d+0,19ct per KM voor scheidsrechter buiten ODIK die voor ODIK fluit. Verder kleding + fluitje. Verschil in vergoeding zit in "clubliefde".



## 9. Overig

Onderstaande onderdelen zullen door de verschillende TC-delen opgepakt en uitgewerkt worden. Dit betekent niet dat het onderwerp enkel geldig is voor de teams behorend bij dit TC onderdeel. Het kan door één werkgroep ontwikkeld worden en leidend zijn voor de hele vereniging.

### 9.1 Selectiecriteria en procedure

TC+ & JTC

### 9.2 Fair play / gezondheid

BTC

### 9.3 Scouting

TC+

### 9.4 Communicatie

Centrale TC

### 9.5 Koppeling overige commissies

Centrale TC

## 10. Doelstellingen en planningsoverzicht per seizoen

Wordt samengesteld aan het begin van het seizoen, voor zover mogelijk richting de komende jaren.

	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Centr. TC	Beleidsplan, Bezetting, Overlegstructuur			
TC+		Startdag		
JTC	Aanvullend op reguliere taken: Clinics, Roulatie systeem, ontwikkeling beleidsplan			
BTC	Bezetting, overlegstructuur			
STC		Scheidsrechters bewijs		



## Planning JTC

Doel	Actie	Seizoen
Jeugdbeleidsplan	*Kaders bepalen (gebruiken wat al voorhanden is). * Voorleggen aan de leden * Borgen van de uitvoering d.m.v. jeugd coördinator (die hiervoor een vergoeding mag ontvangen)	2017-2018 2018 2018-2019
Bezetting + taakverdeling JTC	* Bezetting JTC * Herzien taakverdeling * Voorstellen aan ODIK (zichtbare rol)	2017-2018 2017-2018 2017-2018
Evaluatie jeugdspelers	* uitvoering	2015 en toekomst
Trainerbegeleiding + contact met trainers	- Werkwijze opstellen * pilot draaien * definitief in- en uitvoeren	2017-2018 2018-2019 2019-2020
Talenten begeleiden	* meetraineren in hoger team * talenten derde keer in de week laten trainen * talenten mee laten doen aan selectie-oost	2017 – 2018 Optie, interesse peilen Optie, interesse peilen
Goed contact met ouders	* nagaan wat beste communicatiemiddel en weg is	2017 - 2018

### 11. Tenslotte

Zoals te zien is, zijn een aantal onderdelen nog niet of slechts gedeeltelijk ingevuld. Dat heeft de simpele rede dat bepaalde onderwerpen door verschillende deel TC's opgepakt worden in de aankomende maanden. De verschillende doelstellingen, zullen in de eerste periode van opstarten uitgewerkt, aangevuld en in gang gezet worden.

Door een duidelijke overlegstructuur tussen de deel TC's willen we zorgen dat voor iedereen duidelijk is welke verantwoordelijkheden/ taken waar zijn onderverdeeld. En er zo voor zorgdragen dat zo effectief mogelijk met de inzet van vrijwilligers wordt omgegaan.

Eindconclusie mag zijn dat dit plan niet 'af' is, maar in ontwikkeling en bijstelling nodig blijft.