

# Beleidsplan c.k.v. Odik



**ODIK**  
méér dan korfbal!

**oktober 2015**

## **1. Inhoudsopgave beleidsplan c.k.v. Odik**

1. Inhoudsopgave beleidsplan c.k.v. Odik	02
2. Algemene Doelstellingen	03
3. Missie en Visie	03
4. Doelstellingen voor de komende 5 jaar	04
5. Toelichting doelstellingen	05
6. Organisatie Odik	06

**Bijlage 1: taakomschrijvingen bestuursfuncties**

**Bijlage 2: taakomschrijvingen commissies en overige functies**

## 2. Algemene Doelstelling

ODIK - opgericht in 1959 - is een christelijke korfbalvereniging die zich volgens de statuten ten doel stelt: 'om de beoefening van de korfbalsport te bevorderen, alsmede het stimuleren en organiseren van activiteiten die in het kader van de korfbalsport, de ontwikkeling, vorming en recreatie beogen'.

Kortom: korfbal staat centraal binnen ODIK, maar het draait binnen de vereniging om meer dan korfbal alleen. ODIK heeft ook een sociale en vormende functie en streeft naar een gezonde balans tussen prestatiegericht en recreatief korfbal.

## 3. Missie en kernwaarden

### Missie

Elke korfbalvereniging heeft een eigen cultuur, met bijpassende normen en waarden. Voor ODIK geldt dat we betrokkenheid, passie en verantwoordelijkheid als kernwaarden zien.

- **Betrokkenheid:** Een vereniging ben je samen. Er is plek voor iedereen, hoe verschillend we ook zijn. We hechten grote waarde aan een warme, familiale sfeer binnen de vereniging. In samenwerking stimuleren we een persoonlijke werkwijze en vinden we het belangrijk dat leden de moeite nemen om elkaar te kennen.
- **Passie:** Een vereniging beleef je samen. Binnen ODIK streven we naar sportief succes. Gedrevenheid en inzet vormen daar de basis voor. Maar passie uit zich ook in een gezonde sportmentaliteit die zich binnen én buiten de lijnen uit in een sportieve houding richting mede-leden, tegenstanders, scheidsrechters, supporters en andere betrokkenen.
- **Verantwoordelijkheid:** Een vereniging bouw je samen. We rekenen er daarom op dat leden en ouders hun verantwoordelijkheid nemen voor het uitoefenen van taken die nodig zijn om onze doelstelling te vervullen. Vrijwilligerswerk is verenigingswerk.

## 4. Visie en doelstellingen

### Visie

ODIK streeft naar gezonde groei van de vereniging in zowel ledenaantal, sportief niveau, recreatieve mogelijkheden en financiële stabiliteit. We willen met onze selectieteams structureel acteren in de subtop van Nederland, terwijl we op recreatief gebied leden van alle leeftijden en korfbalniveau's mogelijkheden willen bieden om met plezier te sporten op een manier die bij hen past. Om dat te bereiken is het belangrijk dat de vereniging een gezonde financiële basis en exploitatie kent en dat zowel in beleidsmatig als uitvoerend opzicht continuïteit geborgd is doordat leden en ouders hun talent, kennis, tijd en energie inzetten voor de vereniging.

### Hoofddoelstelling:

Het uitbouwen en duurzaam in stand houden van een kwalitatief hoogwaardige korfbalvereniging met een evenwichtige ledenopbouw en ruimte voor zowel prestatie als recreatie, gebaseerd op een gezonde financiële exploitatie en gedragen door betrokken vrijwilligers.

### Acommodatie

- Overgang naar kleinere veldafmetingen zoals die per 2025 verplicht worden gesteld door de KNKV.
- Onderzoek naar haalbaarheid om ook jeugd op kunstgras te laten trainen en spelen.
- Waarborgen van ODIK-belangen bij herinrichting van sportpark Oosterbos.
- Vernieuwen van de keuken in de kantine op een dusdanige manier dat we extra inkomsten kunnen genereren uit verkoop en exploitatie en vrijwilligers beter hun taken kunnen uitvoeren.
- Reduceren van onderhoudsintensief groen rond de sportvelden.
- In kaart brengen van afschrijvingen op inventaris, zodat we tijdig vervangingsreserveringen kunnen maken.
- Lobbyen voor mogelijkheid om zaalwedstrijden af te werken in de Oosterboshal, zodat we extra kantineinkomsten genereren.

### **Financien**

- In stand houden van financiële reserves door de inkomsten en uitgaven regelmatig te monitoren, commissies begrotingen op te laten stellen en kritisch te kijken naar uitgaven.
- Bewaken van een evenwichtige verdeling tussen de vijf inkomstenpijlers: contributies, sponsoring, acties, kantine-opbrengsten en exploitatie onroerend goed.
- Bedenken van nieuwe acties en sponsorconcepten om extra inkomsten te genereren.
- Promoten van de huurmogelijkheden van onze kantine en complex.
- Verhogen van kantineinkomsten door o.a. het organiseren van oefentoernooien en het verbreden van het kantineassortiment.

### **Korfbal**

- Duurzaam optreden van alle jeugd- en seniorenselectieteams in de eerste klasse van de KNKV.
- Opzetten van begeleiding voor trainers, coaches en scheidsrechters.
- Opzetten van een lange termijn TC-beleidsplan.
- Haalbaarheidsonderzoek naar midweekkorfbal en eventuele andere nieuwe korfbalconcepten om ledenaanwas te verbreden.
- Ontwikkelen van een scheidsrechtersplan zodat we in 2020 voldoen aan de arbitragenorm vanuit de KNKV en geen boetes en puntenaftrek meer krijgen.

### **Communicatie**

- Intensiveren van de communicatie met leden, ouders en vrijwilligers via alle beschikbare communicatiekanalen (Website, nieuwsbrief, social media).
- Vernieuwen van de website [www.odik.nl](http://www.odik.nl) zodat de website qua uitstraling up to date blijft, alle gewenste online mogelijkheden biedt die nodig zijn voor leden en commissies en voldoet aan de laatste eisen op het gebied van online veiligheid.
- Opzetten van wervingsacties richting specifieke doelgroepen (peuters/kleuters, senioren) om ledengroei te verbreden.
- Terugdringen van verloop onder leden door het opzetten van een evaluatiestructuur met leden en ouders van leden.

### **Organisatie**

- Realiseren van een verenigingsgrootte van 375 leden in 2020, door planmatige ledenwervingsacties en het terugdringen van verloop onder leden.

- Uitvoeren van een vrijwilligers-nulmeting: hoeveel vrijwilligers hebben we, wat doen ze, hoe is het gesteld met hun belasting en op welke plekken binnen ODIK zijn vrijwilligers nodig?
- Op basis van de nulmeting een concreet en meetbaar doel vaststellen m.b.t. tot het verbreden van het vrijwilligersbestand binnen ODIK.
- Inventarisatie van aanwezige expertise en talenten onder leden en ouders van jeugdleden.
- Ontwikkelen van een strategie om leden die geen taak uitoefenen en ouders van jeugdleden te activeren als vrijwilliger.
- Stimuleren van een zo optimaal mogelijke taakverdeling onder vrijwilligers, waarbij we ernaar streven dat taken waarvoor geen korfbalachtergrond nodig is zoveel mogelijk vervuld worden door ouders of andere betrokkenen bij de vereniging zodat korfballende leden hun kennis en expertise kunnen inzetten in taken waar dat vereist is.
- Borgen van de invulling van het bestuurskader (bestuur, commissies) en technisch kader (trainers, coaches en coördinatoren) door tijdig opvolging te regelen.
- Opstellen van beleid/richtlijnen op het gebied van kindveiligheid en onderlinge omgangsvormen.

## 1. Toelichting doelstellingen

Bovenstaande doelstellingen betreffen deels een voortzetting van de huidige doelstellingen omdat deze nog steeds actueel zijn en de kern vormen voor onze vereniging. Hieronder lichten we de doelstellingen toen.

Net als in de afgelopen jaren is de financiële exploitatie van ODIK een aandachtspunt. Wij streven naar een sluitende begroting van onze vereniging. De exploitatie van onze vereniging wordt traditioneel gedragen door vijf pijlers: contributies, sponsoring, acties, kantineopbrengsten en de verhuur van onze accommodatie. In de afgelopen jaren hebben inkomsten uit sponsoring onder druk gestaan. We voorzien geen verandering daarin voor de komende jaren. Omdat we lidmaatschap voor iedereen toegankelijk willen houden, streven we naar minimale stijging van de contributies. Om de begroting toch sluitend te houden, kijken we kritisch naar uitgaven en proberen we inkomsten uit acties en de verhuur van onze accommodatie te maximaliseren.

Ook de inzet van vrijwilligers heeft de komende jaren onze aandacht. ODIK is een vereniging waarbinnen veel leden de handen uit de mouwen steken. Tegelijkertijd zien we dat de last binnen de vereniging niet altijd evenredig verdeeld is. Sommige leden of vrijwilligers steken bovengemiddeld veel tijd en energie in de vereniging. Daar zijn we erg dankbaar voor, maar het maakt ODIK ook kwetsbaar. In de afgelopen jaren hebben we gezien dat enkele zeer actieve vrijwilligers (soms noodgedwongen) een stap terug hebben gedaan, waardoor gaten ontstaan in de organisatie. Voor de komende jaren streven we naar een meer gelijkmatige verdeling van vrijwilligerstaken. Daarbij kijken we met name naar mogelijkheden om ouders te betrekken bij de vereniging en in te zetten bij niet-korfbaltechnische taken. Hierdoor kunnen leden zich zo veel mogelijk focussen op bijvoorbeeld het trainen, coachen en fluiten van wedstrijden en het uitvoeren van ondersteunende TC-commissietaken.

Ons standpunt is dat financiële afkoopregelingen met betrekking tot vrijwilligerswerk niet bij de cultuur van ODIK passen. Daarvoor in de plaats hanteren wij de stelling: vrijwilligerswerk = verenigingswerk. We verwachten dat leden en ouders van jeugdleden meer terug doen voor de korfbalvereniging dan alleen contributie betalen. Een positieve aanspreekcultuur, het verlagen van drempels, het actief vragen van vrijwilligers en het waarderen van vrijwilligerswerk blijven belangrijk om zoveel mogelijk vrijwilligers te binden aan ODIK.

Speciale aandacht gaat de komende jaren uit naar het opleiden van gediplomeerde scheidsrechters, zodat ODIK weer kan voldoen aan haar door de KNKV opgelegde plicht om jaarlijks een minimum aantal wedstrijden van andere verenigingen te fluiten. In de afgelopen jaren heeft ODIK daar niet aan kunnen voldoen, waardoor we geconfronteerd zijn met hoge boetes en puntenaftrek. We zoeken naar zowel oplossingen voor de korte (samenwerken met andere verenigingen, optimaliseren inzet van bestaande scheidsrechters met een KNKV-diploma) als lange termijn (enthousiasmeren van jeugdleden voor het fluiten en opleiden van nieuwe scheidsrechters die voor ODIK fluiten).

Verder vinden wij het belangrijk dat de vereniging in een gematigd tempo groeit naar een omvang van circa 375 leden in 2020. Ledengroei zorgt ervoor dat wij meer teams per leeftijdsklasse kunnen inzetten en dus meer keuze aanbieden voor wedstrijd of recreatief korfbal. Ook ontstaat hierdoor een grote kweekvijver met korfbaltalent. Dit is één van de voorwaarden om met alle jeugd- en seniorenselectieteams structureel uit te komen in de subtop van Nederland (eerste klasse KNKV).

## 2. Organisatie Odik

